

DONDE EMPIEZA EL MOVIMIENTO:
GÉNERO CUIDADO Y TERRITORIO
III ENCuentro OBgem
OCTUBRE 8 Y 9 BOGOTÁ D.C.
/ COLOMBIA



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Iniciativas de inclusión de género Grupo Express – Gran Américas

Arturo Fernando Rojas Rojas

Fecha: 8 de Octubre 2025

Con el apoyo de:



GRUPO BANCO MUNDIAL



BANCO DE DESARROLLO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE



Global
Gateway



UNIÓN EUROPEA



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



UK SIP



Canada

Organizan



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad



DONDE EMPIEZA EL MOVIMIENTO:
GÉNERO, CUIDADO Y TERRITORIO

III ENCUESTRO OBGEM

OCTUBRE 8

BOGOTÁ D.C.
/ COLOMBIA

Iniciativas de Inclusión de Género Grupo Express – Gran Américas



Con el apoyo de:



GRUPO BANCO MUNDIAL



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



Organizan



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad





Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Índice

1. Programas de inclusión
2. Programa de permanencia
3. Indicadores
4. Conclusiones

1. Programas de Inclusión

Esencia Mujer al Volante Ruta Rosa



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

ESCENCIA MUJER Y RUTA ROSA



EN UN SECTOR HISTÓRICAMENTE MASCULINIZADO



Surgen dos propuestas de inclusión de género para el transporte público que ha sido tradicionalmente un espacio de hombres. **La participación femenina** en roles de conducción y otras actividades era mínima.

En el Grupo Express – Gran Americas estamos convencidos, que la ciudad también se mueve con la fuerza, la disciplina y la capacidad de las mujeres.

De esa convicción nacieron Esencia Mujer y Ruta Rosa, con una premisa:

**Aquí las mujeres no vienen a ser una excepción,
vienen a ser protagonistas.**

ESENCIA MUJER AL VOLANTE



En un sector donde solo el 9% de los puestos son ocupados por mujeres, nació Esencia Mujer al Volante (EMV), una propuesta que rompe estereotipos y abre caminos de igualdad. Liderado por Gran Américas Usme y la Fundación BSocial, brindó a 30 mujeres formación integral en finanzas, derecho laboral y conducción, con un componente psicosocial para fortalecer su confianza y empoderamiento.



ESENCIA MUJER AL VOLANTE



Hallazgos encontrados donde se han implementado pilotos en la inclusión de mujeres en el transporte público en la región:

1

Mayor credibilidad

2

Reducción en la tasa de accidentalidad

3

Mejoramiento del clima laboral, desempeño y autoestima

4

Incremento en ingresos de las mujeres, mejorando su empoderamiento

5

Acentuamiento de roles de liderazgo

6

Los estereotipos pueden afectar negativamente a las mujeres trabajadoras

7

Estabilidad laboral: menor deserción para las empresas

8

Desempeño y atención al usuario

(SDM, 2020; Bonfert et al, 2021; Granada et al, 2019)



ESENCIA MUJER AL VOLANTE >>



554 Mujeres inscritas al programa

30 Beneficiarias con formación integral

89% Residentes de la localidad de Usme

100% Pertenecen al estrato 1 y 2

3 Meses de formación de entrenamiento en vehículos del SITP

Mujeres que iniciaron sin experiencia hoy son operadoras de bus, con empleo formal y mayor independencia económica.

CONDUCIENDO CON IGUALDAD: INCLUSIÓN DE MUJERES EN LA OPERACIÓN DEL TRANSPORTE MASIVO



CONCURSO
**MUJERES
EN RUTA 2025**

Postúlate aquí

ALCALDÍA MAJOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
MOVILIDAD

BOGOTÁ

Históricamente CEX ha incorporado hasta el 2025; 495 Mujeres en el cargo de Operadora de Bus, sin embargo para 2025 **La Secretaría Distrital de Movilidad de Bogotá**, en el marco de la iniciativa del Observatorio Latinoamericano de Género y Movilidad (**OBGEM**), desea reconocer y visibilizar a las mujeres, empresas y organizaciones que promueven la equidad de género en el sector del transporte y movilidad, propendiendo por **un enfoque en Igualdad de género** y trabajar en la **eliminación de barreras existentes** para el género femenino.

RUTA ROSA >>



En alianza con la Secretaria de Movilidad logramos contratar y capacitar a 28 mujeres operadoras de bus con un enfoque de igualdad en oportunidades buscando convertir el volante en vehículo de la transformación social de este gremio.

Alineamos sus necesidades a nuestras capacitaciones:

- ✓ Más horas de capacitación (321/ Horas)
- ✓ Refuerzos en vía con Escuela de conducción (20 horas Practicas)
- ✓ Estructura de rutas con geografía plana y horas de conducción flexibles.
- ✓ Capacitación intensiva en Seguridad vial

RUTA ROSA >>

Propósito...

- Contribuir con el cierre de brechas de género
- Crear oportunidades de Formación y desarrollo para esta población
- Abrir caminos de Inclusión femenina en sectores tradicionalmente masculinizados
- Garantizar un Rol protagónico en la movilidad sostenible de la ciudad



Abrir caminos para que más mujeres conduzcan el futuro de la movilidad sostenible en Bogotá

CONDUCIENDO A LA IGUALDAD



MUJERES QUE MUEVEN A BOGOTÁ





Más que llenar vacantes, transformar cultura



¿Cómo lo hemos hecho?

1. Reclutamiento con enfoque inclusivo y Transparente.
2. Alianzas estratégicas con entidades para atraer mujeres interesadas en conducción
3. Escuelas de formación especializadas
4. Cultura organizacional con enfoque de género.
5. Acompañamiento integral.
6. Visibilización y Referentes femeninos al interior de la organización .

2. Programa de Permanencia

Plan Carrera



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

PLAN CARRERA



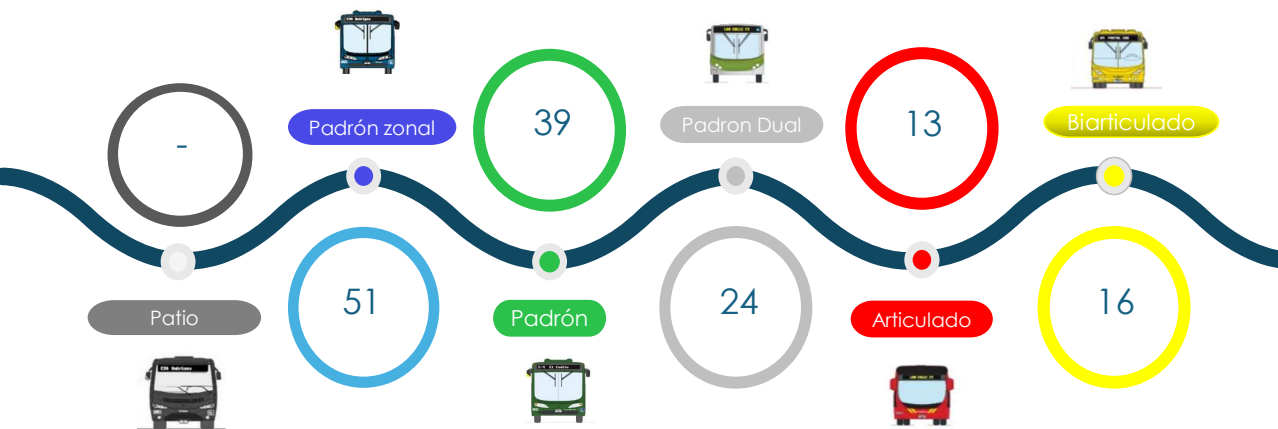
UNA RUTA CLARA, OBJETIVA Y TRANSPARENTE PARA CRECER

El objetivo de nuestro **Plan Carrera** es entregar oportunidades de desarrollo profesional, reconociendo el desempeño, compromiso, y experiencia, de nuestras colaboradoras; para que cada una de ellas pueda crecer dentro de la empresa de manera equitativa, sostenible, y transparente. Contribuyendo al mismo tiempo a la retención del talento y fortalecimiento de la operación.

PLAN CARRERA



PLAN CARRERA



**Total ascensos operadores
de bus (Mujeres) en las
diferentes tipologías 143
(2019-2025)**



Olga Lucia hernandez Rojas ingreso como operadora de bus zonal hoy Operadora de bus Biarticulado

3. Indicadores



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

RUTA ROSA INDICADORES



Monitoreo y seguimiento al desempeño operacional

Cumplimiento de oferta de kilómetros programados durante el primer semestre del 2025:

92,4%

Kilómetros ofertados en servicio durante el primer semestre del 2025:

100.063 km

Tasa de ausencias justificadas y no justificadas en el primer semestre del 2025.

4,8%

Tasa de accidentalidad baja de **5,37 eventos de simples por cada 100.000 km** ejecutados.

Hasta 3 meses consecutivos de cero accidentes

Pasajeros totales movilizados en el primer semestre del 2025:

135.145 Pax



Ruta Rosa CEX

4. Conclusiones



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Conclusiones

Lo que hemos logrado ...

- Incremento de vinculación en mujeres al volante. (Pasamos de una planta de 170 operadoras a 250)
- Formación con impacto
- Diversidad y Orgullo Cultural
- Cambio Cultural
- Afianzarnos como marca empleadora



Gracias

Con el apoyo de:



Organizan:



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

