

DONDE EMPIEZA EL MOVIMIENTO:
GÉNERO, CUIDADO Y TERRITORIO
III ENCUESTRO OBGM
OCTUBRE 8 BOGOTÁ D.C.
/ COLOMBIA



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Programa Mujeres Conductoras Santiago - Chile

Francisca Reyes
Directorio de Transporte Público Metropolitano
Analista Género y Movilidades Diversas

Octubre de 2025

Con el apoyo de:



GRUPO BANCO MUNDIAL



BANCO DE DESARROLLO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE



Global
Gateway



UNIÓN EUROPEA



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



UK SIP



Canada

Organizan



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad



DONDE EMPIEZA EL MOVIMIENTO:
GÉNERO CUIDADO Y TERRITORIO

III ENCUENTRO OBGEM

OCTUBRE 8 Y 9 BOGOTÁ D.C.
/ COLOMBIA

Programa Mujeres Conductoras Santiago - Chile



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Francisca Reyes
Directorio de Transporte Público Metropolitano
Analista Género y Movilidades Diversas

En un sector históricamente masculinizado y con una planificación de carácter neutral, resultó fundamental incorporar una política de género orientada a reducir y eliminar las brechas e inequidades existentes en el ámbito del transporte, tanto en la inclusión de mujeres conductoras como en la experiencia de las personas usuarias

Política de Equidad de Género en Transportes 2018 - 2022

Contribuir a disminuir y eliminar brechas, barreras e inequidades existentes entre los géneros en el sistema de transportes

*Actualizada en 2023





INCLUSIÓN LABORAL FEMENINA EN LABORES DE CONDUCCIÓN DEL SISTEMA DE TRANSPORTE PÚBLICO DE SANTIAGO



TRANSPORT GENDER LAB - SANTIAGO

Resultados – Conclusiones



- 58,9% > de 36 años - 49,7% Solteras – 70% Nivel educacional Escolar
- 75% de las conductoras indicó haber aumentado sus ingresos al ser contratada.
- Motivación de trabajar como conductoras es "Estabilidad Laboral" (32%) y "Vocación"(32%)
- Persistencia de la masculinización del sector
- Restricciones derivadas de las labores de cuidado en la participación en el mercado laboral
- Alta valoración de la profesión de conductora del transporte público
- Crecimiento participación laboral femenina anual del 1% anual, por lo que se requiere impulsar políticas que promuevan la inclusión de mujeres al transporte público



Un gran paso



Exigencias participación femenina en contratos de concesión

- Licitación 2019: **7,5%** de mujeres conductoras al segundo año de operación.
- Licitación 2023: inicia con **12%** de conductoras y aumenta a un **18%** al octavo año
- Licitación 2025: inicia con **12%** de conductoras y aumenta a un **18%** al octavo año

A photograph of five female bus drivers walking in a line on a paved surface. They are all wearing light blue short-sleeved button-down shirts and dark navy blue trousers. From left to right: the first woman wears sunglasses and has her hair in loose waves; the second woman has long dark hair and is wearing a lanyard; the third woman wears glasses and has her hair pulled back; the fourth woman wears sunglasses and has long dark hair; the fifth woman has her hair in two braids. In the background, a long line of modern, dark-colored buses with red accents is parked. The sky is clear and blue.

Programa Mujeres Conductoras

El Programa Mujeres Conductoras es una iniciativa público-privada articulada por el Directorio de Transporte Público Metropolitano (DTPM), gobiernos locales y empresas, que busca a través de la inclusión de mujeres a labores de conducción del transporte público contribuir a acortar brechas de género relacionadas con baja formalidad y feminización de la pobreza.



DTPM articula intereses públicos y privados:

- Gobiernos locales convocan y reclutan mujeres interesadas.
- Financista cubre el costo formación y obtención de licencia.
- Dirección de tránsito agenda para examen de obtención de licencia. Escuelas de conducción forman a mujeres en curso A-3.
- Empresas operadoras RED garantiza empleabilidad

Nuestros avances



500

Mujeres

23

Proyectos

10

Comunas

100%

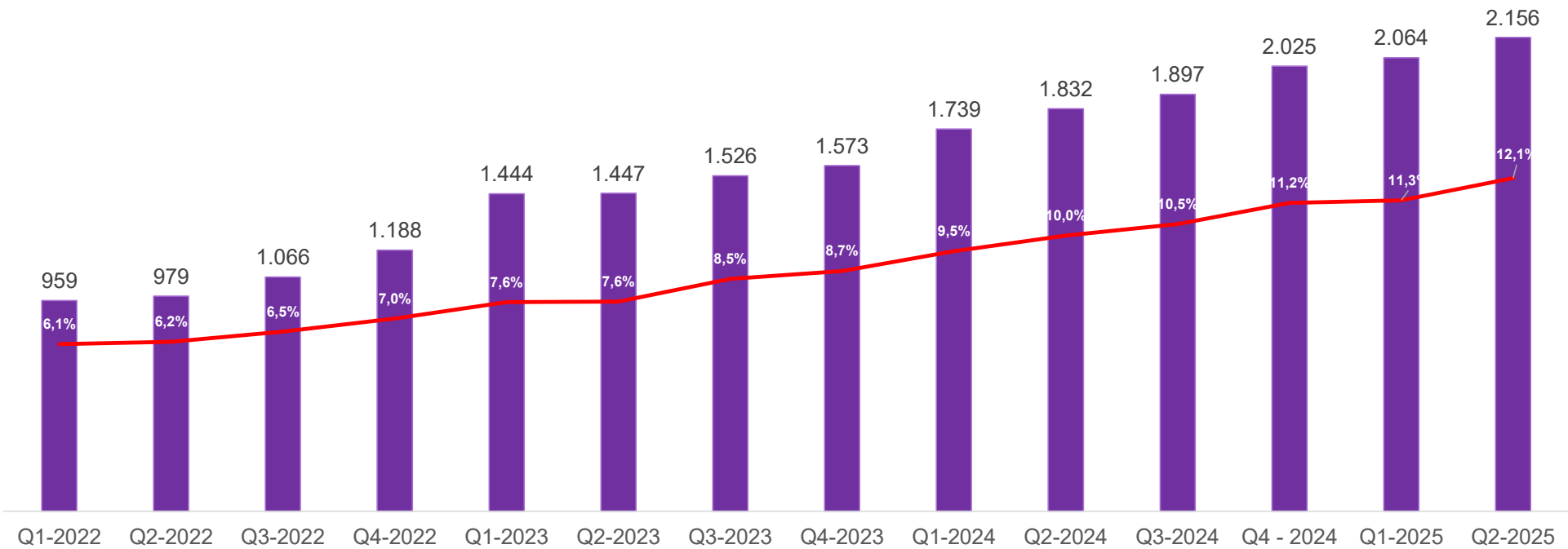
Empresas

Programa Mujeres Conductoras



Q: Trimestre

+125%
respecto Q1 2022



Beneficios de la inclusión



Trabajo Estable

43% de las egresadas se encontraba desempleada o con trabajo no remunerado previo a su formación como conductora profesional.



Bienestar Familiar

45% son proveedora principal de su hogar.
61% tienen labores de cuidado en el hogar.



Autonomía Económica

51% de las participantes del tenía ingresos bajo \$500.000 previo al curso de conducción profesional.



Autopercepción Personal

72% se proyecta indefinidamente en el sistema de transporte público metropolitano
64% ingresa al programa por empoderamiento personal

Fuente: Encuesta Programa Mujeres Conductoras

Aprendizajes



Acompañamiento para las beneficiadas



Seguimiento permanente en todas las etapas del proceso

(RECLUTAMIENTO – SELECCIÓN – FORMACIÓN Y PERMANENCIA EN LA EMPRESA)



Plan de Integración

Talleres con trabajadores de terminales



Taller de Masculinidades

Nuevo Estudio Conductoras 2025

Objetivo: Evaluar de manera integral, la política de inclusión de conductoras profesionales de buses al Sistema Red Metropolitana de Movilidad, considerando la perspectiva de conductoras, empresas y personas usuarias.

- Comparación estudio 2018
- Incorporando la variable electromovilidad para evaluar impacto de este factor

Enfoque Metodológico: Mixto

Segmentos

- Conductoras (Encuesta - Entrevistas – Focus Group)
- Conductores (Focus Group – Entrevistas)
- Representantes de Municipalidades y Escuelas (Focus Group)
- Representantes de Empresas Operadoras (Focus Group)
- Familiares de Mujeres conductoras (Focus Group)

Estatus:

Etapa de revisión de instrumentos de medición junto a BID



INCLUSIÓN LABORAL FEMENINA EN LABORES
DE CONDUCCIÓN DEL SISTEMA DE
TRANSPORTE PÚBLICO DE SANTIAGO



TRANSPORT GENDER LAB - SANTIAGO

Gracias

Francisca Reyes

Directorio de Transporte Público Metropolitano

Analista Género y Movilidades Diversas

Francisca.Reyes@dtpm.gob.cl

Con el apoyo de:



GRUPO BANCO MUNDIAL



BANCO DE DESARROLLO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE



UNIÓN EUROPEA



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



En colaboración con
Canada

Organizan:



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

