

DONDE EMPIEZA EL MOVIMIENTO:
GÉNERO CUIDADO Y TERRITORIO
III ENCuentro OBgem
OCTUBRE 8 Y 9 BOGOTÁ D.C.
/ COLOMBIA



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Diagnóstico de la participación de mujeres en el transporte tradicional en La Paz Propuestas hacia la política pública

Dr. Luis Alberto Oliden Saavedra
Director de Planificación y Regulación de la Movilidad
Gobierno Autónomo Municipal de La Paz

Miércoles, 8 de octubre de 2025



Con el apoyo de:



GRUPO BANCO MUNDIAL



BANCO DE DESARROLLO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE



Global
Gateway



UNIÓN EUROPEA



WORLD
RESOURCES
INSTITUTE



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



UK SIP
Sustainable Infrastructure
Program



Canada

Organizan



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad



DONDE EMPIEZA EL MOVIMIENTO:
GÉNERO CUIDADO Y TERRITORIO

III ENCUENTRO OBGEM

OCTUBRE 8 Y 9 BOGOTÁ D.C.
/ COLOMBIA

Diagnóstico de la participación de mujeres en el transporte tradicional en La Paz. Propuestas hacia la política pública.

Dr. Luis Alberto Oleden Saavedra

8 de octubre de 2025



Con el apoyo de:



Organizan



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad





Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

Índice

- Transporte público en La Paz
- Barreras de género en el transporte tradicional
- Propuestas hacia la política pública

EL TRANSPORTE EN LA CIUDAD DE LA PAZ



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

TRANSPORTE PÚBLICO EN LA PAZ



Mi Teleférico



10 líneas*

SETRAM



9 Rutas

Transporte tradicional



624 Rutas

*La Paz y El Alto



Micros



Minibuses



TRUFIS



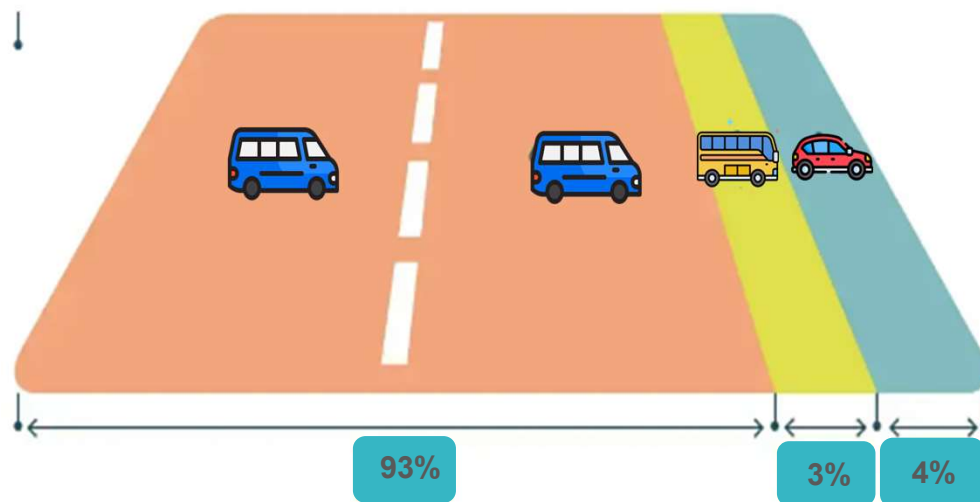
70 % de los viajes son realizados en transporte tradicional

51 Operadores

Sindicatos
Asociaciones
Cooperativas

Más de 15.000 vehículos registrados en el GAMLP, aprox. 22.000 en total.

9% Mujeres
91% Varones



DIAGNÓSTICO



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

BARRERAS DE GENERO EN EL TRANSPORTE TRADICIONAL

1350 vehículos
registrados con
mujeres como
propietarias

85%
Maneja un
tercero varón



37% tiene grado de Licenciatura
32% ha finalizado la Secundaria

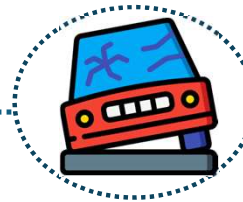


PROPIETARIAS

68% No sabe manejar y
considera que la principal
barrera es la licencia de
conducir (categoría B)



47 % considera que "Una
conductora mujer no se
desempeña igual o mejor que un
hombre en la conducción de un
vehículo"



BARRERAS DE GENERO EN EL TRANSPORTE TRADICIONAL



150 conductoras
dentro del transporte
Tradicional



Solo el **5%** de operadores
tiene participación de
mujeres en el nivel ejecutivo

82% Tiene apoyo del entorno
familiar y tiene hijos o
personas a cargo



45% ha finalizado la
secundaria
27% tiene grado de
técnico



Conductoras

Principal obstáculo
es el machismo o
prejuicios de colegas



80%

Ha presenciado o
conoce de casos de
acoso a conductoras



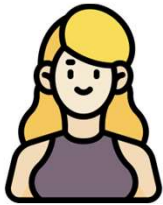
63 % piensa que las pasajeras
se sienten mas seguras con
conductoras mujeres

PROPUESTAS HACIA LA POLÍTICA PÚBLICA

INFRAESTRUCTURA

Infraestructura sanitaria en
paradas momentáneas

Guarderías públicas



AJUSTE NORMATIVO

Adecuación de estatutos con
perspectiva de género

Revisión de normas para
autorización de conductoras



CAPACITACIONES

Capacitaciones sobre
despatriarcalización

Protocolos contra el acoso
sexual y laboral



REDES DE CONDUCTORAS

Propuestas hacia la política pública

Corto plazo (1–2 años)

- Establecer programas de becas para mujeres en escuelas de conducción profesional.
- Lanzar campañas de sensibilización para combatir estereotipos de género en la conducción.
- Diseñar protocolos contra el acoso laboral y violencia de género dentro del sector transporte.
- Identificar y difundir casos de éxito de conductoras ya activas en el transporte.
- Generar redes de conductoras de diferentes operadores.

Largo plazo (6–10 años)

- Consolidar incentivos fiscales para operadores como fomento a la incorporación de mujeres como conductoras.

Mediano plazo (3–5 años)

- Institucionalizar el componente de género en la Secretaría Municipal de Movilidad y Seguridad Ciudadana
- Impulsar incrementos de incorporación femenina en sindicatos, asociaciones o cooperativas.
- Implementar infraestructura adecuada.



Secretaría Municipal de
Movilidad y
Seguridad Ciudadana



Gracias

Luis Alberto Oleden Saavedra

Gobierno Autónomo Municipal de La Paz - Bolivia

Director de Planificación y Regulación de la Movilidad

luis.oliden@lapaz.bo

Con el apoyo de:



Organizan:



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

